

Architecture pédagogique:

L'ingénierie Wddb FORMATION s'appuie sur trois piliers :

- Analyse des besoins et diagnostic initial - identification des écarts de compétences et définition d'objectifs opérationnels précis.
- Conception modulaire - structuration des parcours selon la logique du Référentiel Emploi Activités Compétences (REAC).
- Suivi et évaluation - traçabilité des apprentissages, indicateurs de performance, ajustement continu via des outils numériques dédiés (FILIZ, YOUSIGN, reporting interne).

Ce modèle garantit la qualité, la conformité et la performance mesurable de chaque action de formation.

Engagement et traçabilité:

Chaque apprenant bénéficie :

- d'un accompagnement pédagogique individualisé,
- d'un accès permanent à la plateforme Wddb Formation Cloud,
- d'un suivi des compétences certifié,
- et d'une attestation d'assiduité FOAD automatisée et conforme aux standards OPCO.

L'ensemble du dispositif est conçu pour offrir une transparence totale vis-à-vis des financeurs, entreprises et autorités de contrôle.



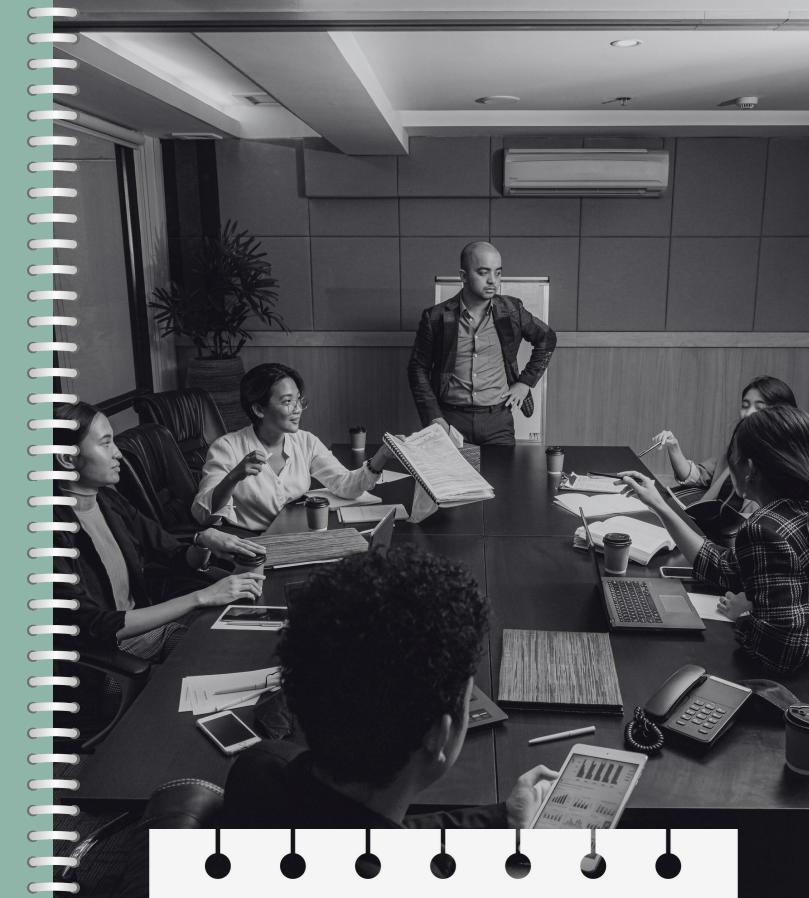
CONTACTEZ-NOUS

(0) 1 89 48 03 39

www.wddbformation.fr

contact@wddbformation.fr

37 Rue Jean Moulin, 92160 Antony



L'INGÉNIERIE DE LA
COMPÉTENCE

**Wddb
FORMATION**

Notre mission:

WDDDB FORMATION est un organisme de formation professionnelle dédié à l'optimisation des compétences et à l'ingénierie des parcours pédagogiques.

Nous concevons, déployons et pilotons des dispositifs de formation hautement structurés, fondés sur l'expertise métier, la rigueur réglementaire et la digitalisation complète des process. Notre approche associe exigence académique, innovation technologique et performance opérationnelle, afin de répondre aux standards les plus élevés des OPCO, de la DREETS et des branches professionnelles.

Notre positionnement :

L'objectif de WDDDB FORMATION est clair : faire du développement des compétences un levier de compétitivité durable

Nous accompagnons entreprises, salariés et apprentis à travers des dispositifs hybrides, traçables et certifiables, intégrant les dernières évolutions pédagogiques et réglementaires.

Chaque parcours repose sur un modèle d'apprentissage progressif, articulé autour de blocs de compétences, d'objectifs mesurables et d'indicateurs de performance précis.

Chaque unité d'enseignement comprend :

01

Des études de cas appliquées

02

Des mises en situation réelles

03

Des évaluations formatives continues

04

Une plateforme numérique de suivi individualisé permettant de mesurer les progrès en temps réel.



Cadre de conformité et infrastructure qualité:

- Conformité intégrale aux articles L.6313-1 et suivants du Code du travail
- Application stricte du Référentiel National Qualité (Qualiopi)
- Gestion documentaire et administrative via FILIZ, assurant la traçabilité totale des conventions, devis, feuillets d'émergence, attestations et évaluations
- Signature électronique YOUSIGN, certifiée eIDAS, garantissant la sécurité et la valeur probante des documents
- Archivage numérique centralisé, respectant les exigences RGPD et les standards de conservation légale
- Accessibilité universelle, avec protocoles d'aménagement personnalisés pour les publics en situation de handicap
- Formateurs qualifiés, issus du monde professionnel et régulièrement évalués selon un processus interne de validation des compétences

Programme de référence :
Négociation & Développement Commercial:

(RNCP 39063 - En cours d'attribution)

Objectif : Former des négociateurs technico-commerciaux capables d'analyser un marché, de construire une offre à forte valeur ajoutée et de piloter la relation client sur l'ensemble du cycle de vente.

Public visé : Salariés, apprentis, entrepreneurs, demandeurs d'emploi.

Durée : 12 mois (504 à 900 heures).

Modalités : Présentiel, FOAD, ou alternance.

Certification visée : Titre Professionnel Négociateur Technico-Commercial - Niveau 5 (BAC+2).

